

LA RETE DEL TERRITORIO PER FAVORIRE UN LAVORO INCLUSIVO

Convegno in collaborazione con:
Ordine dei Consulenti del lavoro di Lecco,
ANCL UP di Lecco

con il patrocinio della Fondazione Consulenti per il Lavoro

Cristina Pagano

Dirigente Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego





STRUMENTI A DISPOSIZIONE DELLE IMPRESE PER ASSolvere ALL'OBBLIGO EX LEGGE 68/99

I Datori di lavoro possono assolvere all'obbligo di cui alla L.68/99 con diverse modalità:

- Assunzione nominativa
- Convenzioni tra datore di lavoro e Collocamento mirato– art 1, 12 e 12 bis L.68/99
- Convenzioni tra datore di lavoro e Collocamento mirato– art. 14 D. lgs. 276/03
- Autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi
- Compensazione territoriale
- Sospensione temporanea degli obblighi
- Riconoscimento in quota d'obbligo di lavoratori già in forza (computo)

Nel caso in cui il datore di lavoro non ottemperi, il collocamento mirato potrà avviare numericamente una persona attingendo dalle proprie graduatorie.





NOVITA' IN TEMA GRADUATORIE DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

Mantenimento della posizione in graduatoria

L'art. 6-ter della Legge 112/2026, introdotto in sede di conversione del Decreto-Legge 62/2026, ha inserito il comma 5-bis all'art. 8 della Legge 68/1999.

I lavoratori con disabilità **mantengono la posizione acquisita in graduatoria** anche quando vengono assunti con:

- contratto di apprendistato;
- contratto a tempo determinato.

La posizione in graduatoria è conservata **fino alla trasformazione del rapporto o alla stipulazione di un contratto a tempo indeterminato**.

L' art. 8, comma 5-bis, L. 68/1999 è pertanto così riformulato:

«I lavoratori con disabilità mantengono la posizione in graduatoria acquisita all'atto dell'inserimento nell'azienda anche quando sono assunti con contratto di apprendistato o con contratto di lavoro a tempo determinato, fino alla trasformazione del rapporto o alla stipulazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato.»

La legge è entrata in vigore il 28 giugno 2026 (Legge 25 giugno 2026, n. 112).





CONVENZIONI A DISPOSIZIONE DELLE IMPRESE PER ASSolvere ALL'OBBLIGO EX LEGGE 68/99

Le **Convenzioni previste dalla legge 68/99 (art 11, art 12 e art 12 bis)** sono convenzioni tra il datore di lavoro e il Collocamento mirato per l'assunzione di persone con disabilità attraverso un programma che ne stabilisce i tempi e le modalità.

La **Convenzione art. 14 D.Lgs 276/2003** è una convenzione tra un datore di lavoro privato, una Cooperativa sociale di tipo B o un'Impresa sociale di cui al D.Lgs 112/2017 e il Collocamento mirato per cui l'azienda prevede di affidare una commessa di lavoro o un servizio alla cooperativa che assume la persona con disabilità per svolgere il lavoro o servizio affidato. Il lavoratore inserito è selezionato dal Collocamento mirato in accordo con la cooperativa fra le persone che presentano particolari difficoltà all'inserimento lavorativo, certificato anche dalla prognosi del Comitato Tecnico provinciale costituito ai sensi dell'art. 8 commi 1 e 1 bis della L. 68/99 modificato dal D.lgs. 151/2015.



GLI INSERIMENTI ATTRAVERSO LA CONVENZIONE ART.11 LEGGE 68/99 (1)

Nel 2025 nella Provincia di Lecco sono state sottoscritte **240** convenzioni art 11.

La convenzione è un **contratto** che aziende private e enti pubblici possono stipulare con il Collocamento mirato per la copertura della quota d'obbligo tramite **graduale inserimento** delle persone con disabilità.

L'**obiettivo** primario della convenzione è consentire al datore di lavoro una **sostenibile progressione degli inserimenti** dei lavoratori con disabilità e assicurare a questi ultimi un **avviamento adeguato alle loro caratteristiche professionali e personali**.



GLI INSERIMENTI ATTRAVERSO LA CONVENZIONE ART.11 LEGGE 68/99 (2)

Nella convenzione sono stabiliti i **tempi e le modalità** delle assunzioni che il datore di lavoro si impegna ad effettuare. Tra le modalità che possono essere convenute vi sono anche la **facoltà della scelta nominativa**, lo **svolgimento di tirocini** con finalità formative o di orientamento, **l'assunzione con contratto di lavoro a termine**, lo **svolgimento di periodi di prova più ampi** di quelli previsti dal contratto collettivo, purché l'esito negativo della prova, qualora sia riferibile alla menomazione da cui è affetto il soggetto, non costituisca motivo di risoluzione del rapporto di lavoro.

Le aziende potranno ricercare e individuare, nel periodo concordato e anche con l'aiuto del **servizio Incontro Domanda e Offerta (IDO)** del Collocamento mirato, o di altro ente accreditato al lavoro i lavoratori in possesso delle capacità necessarie per un proficuo inserimento nell'organico aziendale.

Se il profilo individuato presenta particolari fragilità è possibile prevedere anche un eventuale inserimento attraverso la convenzione art.14 D. lgs. 276/2003

GLI INSERIMENTI ATTRAVERSO LA CONVENZIONE ART. 14 D.LGS 276/2003 (1)

Regione Lombardia con deliberazione di giunta regionale 2460/2019 ha approvato uno schema di convenzione quadro per l'applicazione dell'art.14 D.Lgs 276/2003. Con decreto 12850/2020 Regione Lombardia ha validato la Convenzione Quadro della Provincia di Lecco.

Nel 2025 in Provincia di Lecco sono state sottoscritte dalle aziende **68 convenzioni art. 14** D.Lgs 276/2003 (con un valore economico di commesse affidate di circa 3.000.000 €) che ha portato all'**assunzione di 111 persone** (77 nuove assunzioni e 34 stabilizzazioni)

L'azienda privata affida una commessa di lavoro o un servizio alla cooperativa per la durata di **12 mesi**. La cooperativa assume la persona con disabilità per svolgere il lavoro o servizio affidato.

La cooperativa è titolare del rapporto di lavoro con la persona con disabilità, ma il lavoratore viene conteggiato dall'azienda nella quota d'obbligo della legge 68/99 per tutta la durata della commessa affidata.

Il lavoratore inserito è selezionato dal Collocamento mirato in accordo con la cooperativa fra le persone che presentano particolari difficoltà all'inserimento lavorativo.

GLI INSERIMENTI ATTRAVERSO LA CONVENZIONE ART. 14 D.LGS 276/2003

Le tipologie di commesse di lavoro esternalizzate dalle aziende della Provincia di Lecco riguardano varie attività:

- assemblaggio e confezionamento
- lavorazioni elettroniche e lavorazioni meccaniche
- attività agricole di coltivazione, preparazione e trasformazione prodotti agricoli
- gestione di orti aziendali
- attività di supporto al settore tessile
- gestione, manutenzione e servizio di bike sharing
- ristorazione: servizi pasti e mense
- piccole attività di manutenzione
- pulizie, sanificazione e manutenzione verde
- Servizi amministrativi
- Servizi cartotecnici e di gadgettistica



NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

La **Dote Impresa** è una misura regionale che mette a disposizione dei datori di lavoro risorse e servizi per favorire l'assunzione e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Regione Lombardia con D.G.R. 5345 del 17.11.2025 ha stanziato per la Provincia di Lecco un finanziamento di **850.000,00 €** per **Dote Impresa Collocamento Mirato Anno 2026** che possono essere integrate con ulteriori risorse.

Le risorse complessive sono state suddivise:



Dote Impresa 2026

€ 670.000,00: Asse I

- Linea Incentivi all'assunzione;
- Linea contributi per l'attivazione di tirocini extracurricolari

€ 105.000,00: Asse II

- Linea consulenza, formazione e servizi;
- Linea Contributi per ausili;
- Linea Isola formativa

€ 75.000,00: Asse III

- Linea Contributi per la costituzione di Cooperative sociali di tipo B e rami di impresa di cooperativa;
- Linea incentivi per la transizione verso aziende

NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

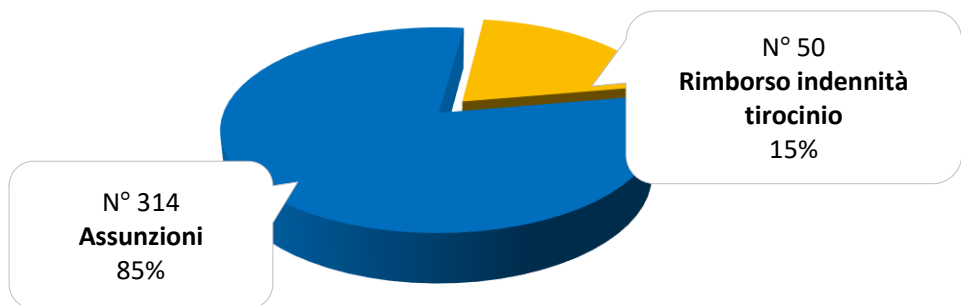
Nel 2024 e 2025 in Provincia di Lecco sono state finanziate complessivamente **364** domande Dote Impresa Asse I per un importo complessivo di € **2.785.092,38** corrispondenti a **314** assunzioni e **50** richieste di rimborso indennità tirocinio, presentate da 165 imprese.

Sono state ammesse a finanziamento due domande relative all'**Asse II** "Contributi per l'acquisto ausili": acquisto di una nuova strumentazione informatica per due dipendente con disabilità visiva per un impegno di spesa di € 2.518,08 e un'isola formativa per un importo di 75.000,00

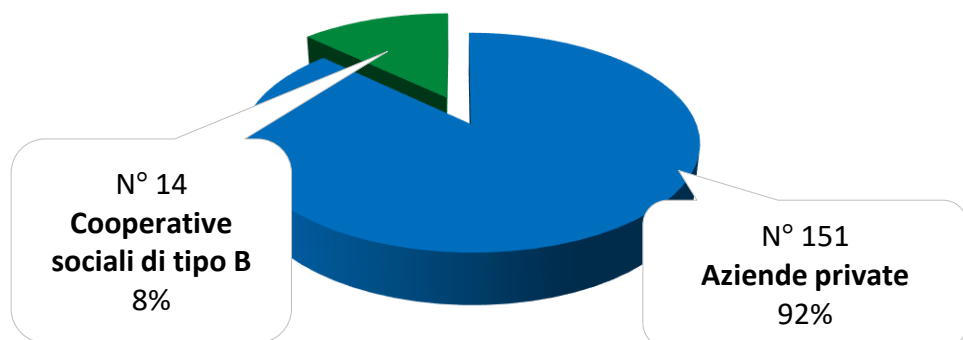
Sono state ammesse al finanziamento due domande relative all'**Asse III** "Cooperazione sociale" per un importo di € 75.000,00. Le proposte progettuali prevedono la creazione di un nuovo ramo d'azienda nel settore alimentare «Gestione attività di ristorante-pizzeria» «Gestione caffetteria».

I massimali degli incentivi dote Impresa variano, per una assunzione full-time, da un importo di € **4.950** per una fascia 1 con un contratto di 6 mesi ad un importo di € **19.200** per una fascia 4 assunta a tempo indeterminato.

N° DOMANDE FINANZIATE



AZIENDE BENEFICIARIE DELL'INCENTIVO



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Cristina Pagano

Dirigente Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per
l'Impiego

Provincia di Lecco

Servizio Collocamento mirato e fasce deboli

Corso Matteotti, 3 – Lecco

0341 295532 – 533

collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it

www.lavoro.provincia.lecco.it



Visita il
nostro
sito web

