PRESENTAZIONE 5° RAPPORTO

"IL SISTEMA ECONOMICO E IL SISTEMA FORMATIVO A CONFRONTO"

18 novembre 2026, Casa della Carità di Lecco

Buongiorno,

vi ringrazio per la partecipazione alla presentazione della quinta edizione del rapporto "**Il sistema economico e il sistema formativo a confronto**".

Prima di condividere qualche riflessione sui temi che affronteremo oggi, desidero ringraziare i responsabili della **Casa della Carità di Lecco**, che, come per altri precedenti eventi, ci ospitano nuovamente in questa bella sala conferenze.

Ringrazio inoltre i numerosi rappresentanti del mondo della scuola, della formazione professionale e del mercato del lavoro presenti oggi.

Questo report rappresenta un importante strumento che può favorire la conoscenza delle dinamiche della **transizione dal mondo della scuola a quello del lavoro.**

Questo **passaggio** rappresenta per i giovani una fase tanto stimolante quanto complessa, caratterizzata da opportunità, cambiamenti e inevitabili incertezze rispetto al proprio futuro professionale.

Per accompagnare efficacemente questa **transizione** e costruire solide basi per le nuove generazioni, è fondamentale promuovere un **orientamento scolastico e professionale** capace di aiutare i ragazzi a riconoscere e valorizzare passioni, attitudini e competenze, tenendo conto sia dell'offerta formativa disponibile, sia delle opportunità occupazionali che il nostro territorio è in grado di offrire.

Questa indagine è finalizzata innanzitutto ad analizzare una serie di dati e indicatori su **7 dei principali settori economici del territorio (1 metalmeccanico; 2 elettrico-elettronico; 3 agroalimentare; 4 costruzioni; 5 commercio; 6 turismo e ristorazione; 7 servizi per la sanità e l'assistenza sociale)** e contiene un focus sulle **professioni informatiche e dei sistemi informativi**, che sono trasversali rispetto ai comparti economici.

Al contempo, oltre all'analisi dei settori economici, questo studio mira ad approfondire la **presenza di un'offerta formativa** in grado di soddisfare i

fabbisogni di profili e competenze professionali più richiesti dalle imprese lecchesi.

Infatti, partendo dal principio della **libertà di scelta individuale**, è fondamentale conoscere quali siano i principali **sbocchi professionali** che offre il territorio e quali siano le **opportunità di formazione e lavoro** che possano consentire ai giovani di realizzare le loro aspirazioni.

Per ogni settore economico sono stati esplicitati i **profili professionali più richiesti** dalle imprese lecchesi.

Siamo tutti consapevoli che il **disallineamento tra domanda e offerta di lavoro** rappresenta uno dei principali problemi del nostro sistema occupazionale.

Come vedremo tra poco, secondo l'indagine Excelsior Unioncamere, nel 2025 gli imprenditori lecchesi hanno considerato di **difficile reperimento** il 53,6% delle figure professionali da inserire in azienda, ben oltre alla media lombarda del 48,1%.

Questo dato, che da molti anni si mantiene su valori elevati, pone la provincia di Lecco al 2° posto della classifica regionale delle **difficoltà di reperimento** di specifici profili professionali, preceduta solamente dalla provincia di Pavia.

Analogamente a quanto accade in altri territori, anche in provincia di Lecco la richiesta di profili professionali con specifiche competenze **non trova sempre un'adeguata corrispondenza** da parte di giovani e adulti in cerca di occupazione.

Specialmente in alcuni settori questo **mismatch** determina conseguenze sociali ed economiche negative, che possono essere ridotte anche attraverso interventi mirati all'interno della **filiera dell'istruzione, formazione professionale e lavoro.**

Questa indagine vuole essere un valido **strumento per gli attori territoriali** (enti locali, ordini professionali, associazioni d'impresa, sindacati, agenzie per il lavoro, operatori accreditati, ecc.) e operatori del mondo della scuola e della formazione professionale (dirigenti scolastici, docenti, orientatori), affinché la rete territoriale possa trarre informazioni utili per rendere sempre più fruttuoso il **rapporto tra istituzioni scolastiche e mondo del lavoro**.

I numerosi dati contenuti nell'indagine vengono utilizzati anche nei **tavoli provinciali per la programmazione dell'offerta formativa**, poiché è sempre più necessario operare una pianificazione strettamente interconnessa con i fabbisogni espressi dalle attività economiche del territorio.

Desidero ringraziare tutte le persone che hanno reso possibile la realizzazione di questo studio, in particolare la **Dott.ssa Cristina Pagano**, Dirigente del settore Lavoro e Centri per l'impiego e la **Dott.ssa Antonella Cazzaniga** Dirigente del servizio Istruzione e Formazione professionale, insieme ai loro staff.

La **transizione dalla scuola al lavoro** è di grande importanza in un contesto di rapidi cambiamenti sociali, economici e tecnologici. Questo percorso è cruciale per i giovani, segnando il momento in cui mettono in pratica ciò che hanno appreso a livello teorico: le **scelte** fatte durante questa fase della vita influenzano non solo il loro futuro, ma anche lo **sviluppo socioeconomico e la competitività di un territorio**.

Scegliere un **percorso di studi e carriera** coerente con le proprie attitudini e aspirazioni è il primo passo per presentarsi con più determinazione e consapevolezza alle aziende. Avere informazioni esaustive sulle opportunità professionali e dati concreti sul mercato del lavoro odierno agevola tutti gli attori protagonisti della fase di **transizione tra la scuola e il lavoro**.

In una fase storica segnata dalla denatalità e dalla crescente difficoltà delle imprese nel reperire personale qualificato, diventa ancora più importante accompagnare i giovani nei loro percorsi di crescita e di inserimento professionale, prestando particolare attenzione anche ai cosiddetti NEET, attraverso iniziative personalizzate orientate alla valorizzazione dei talenti e delle potenzialità individuali.

L'impegno verso le giovani generazioni si traduce non soltanto nell'ascolto e nel dialogo, ma anche nella promozione di iniziative concrete. Tra queste figura **JUMP! JUnior MarketPlace**, l'evento annuale organizzato dalla Provincia di Lecco che offre agli studenti prossimi al termine del percorso di studi e ai giovani in cerca di occupazione l'opportunità di incontrare direttamente aziende e agenzie per il lavoro del territorio.

Quest'anno l'evento si terrà la mattina di **mercoledì 2 dicembre** al Palataurus di Lecco. In attesa di ricevere l'invito all'evento, vi invito a segnarvi l'appuntamento in agenda.

Accanto a questa iniziativa, la Provincia promuove ulteriori occasioni di incontro tra domanda e offerta di lavoro, quali i **Job Days itineranti, il Job Day dedicato alla Pubblica Amministrazione e START - La tua idea imprenditoriale** inizia da qui, appuntamenti che ogni anno registrano una significativa partecipazione e un crescente interesse da parte dei giovani.

Un ringraziamento anche al relatore della società PTS Andrea Gianni.

Mi auguro che i dati e le informazioni che ci fornirà possano contribuire a prendere **decisioni più consapevoli** per la crescita e lo sviluppo delle nostre comunità e del nostro territorio.

Vi ringrazio per l'attenzione, buon lavoro.

Antonio Leonardo Pasquini

Consigliere provinciale delegato a Centro impiego, Formazione professionale e Istruzione