

12 Aprile 2024



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

Servizio Collocamento
disabili e fasce deboli

PROGETTO DI RETE
«L'INCLUSIONE LAVORATIVA
POSSIBILE»
5 ANNI DI BUONE PRASSI

Cristina Pagano

Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego

Marta Crimella

Responsabile Servizio Collocamento Mirato e fasce deboli

Anno
2024



LINEE DI INDIRIZZO e BUONE PRATICHE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE CON DISABILITA'

Le «Linee di indirizzo e buone pratiche» sono il risultato prodotto a conclusione della prima edizione del progetto di rete per il lavoro ambito disabilità «Pratiche di Disability Management in un'ottica di responsabilità sociale delle imprese».

Il progetto, coordinato dal collocamento mirato della Provincia di Lecco e gestito dagli enti accreditati al lavoro Cooperativa sociale Il Seme, Umana Spa, Fondazione Luigi Clerici, con la supervisione scientifica del Prof. Bodega ha visto la partecipazione di alcune imprese del territorio (Alstom Italia, ASST Lecco, Cooperativa Sociale Due Mani, Fontana Group SpA, Kong SpA, Iperal SpA, Icam SpA, Limonta SpA, Silea SpA).

Le «**Linee di indirizzo e buone pratiche**» mettono in evidenza le principali aree di attenzione per chi è impegnato nei percorsi d'inclusione lavorativa di persone con disabilità, secondo una prospettiva sistemica, **al fine di garantire una corretta gestione dei percorsi d'inclusione**, come ad esempio, rispetto degli obblighi della normativa vigente in materia di inserimento di persone con disabilità; individuazione del profilo del personale da assumere; ricerca, selezione ed assunzione del personale; addestramento e formazione; analisi e valutazione del lavoro; valutazione del potenziale; pianificazione delle carriere; definizione ed implementazione delle politiche retributive; servizi sociali, salvaguardia della salute fisica e mentale del personale; adeguamento degli spazi lavorativi; comunicazioni con il personale; relazioni sindacali; licenziamenti individuali.



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

Premessa

- La prassi di riferimento nasce dalla proposta di Regione Lombardia, anche sulla scorta dell'esperienza lecchese, di individuare un **modello innovativo** a supporto delle organizzazioni nell'adozione di politiche occupazionali rivolte alle Persone con Disabilità.
- Con DGR 6749/2022 è stato approvato il progetto "**Lavoro inclusivo nelle Imprese Lombarde**" che ha visto il coinvolgimento degli stakeholder maggiormente rappresentativi sul territorio regionale, tra cui i collocamenti mirati delle Province e Città metropolitana di Milano.



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

OBIETTIVI PRINCIPALI DELLA PDR

- ✓ Diffusione e il consolidamento di una cultura orientata all'inclusione intesa come valore aggiunto per le organizzazioni; è
- ✓ Fornire indicazioni che possano essere di ispirazione per i soggetti che vogliono favorire lo sviluppo di una cultura Inclusiva;
- ✓ Definire indirizzi operativi in ordine all'attuazione di politiche inclusive di lavoro per le Persone con Disabilità nelle organizzazioni, applicabili a tutte le tipologie di organizzazioni;



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

IL PRINCIPIO

- ✓ Un modello che fornisca alle organizzazioni delle indicazioni di massima per l'attivazione di un percorso verso l'inclusione lavorativa;
- ✓ Delinea gli elementi ritenuti **indispensabili** per poter avviare tale percorso, l'assetto culturale di cui l'organizzazione dovrebbe farsi portatrice e gli **argomenti formativi** su cui dovrebbe concentrarsi al fine di diffonderlo ai propri stakeholder;
- ✓ Identifica le **azioni e le politiche inclusive** che l'organizzazione dovrebbe pianificare, attuare (del tutto o in parte, a seconda delle effettive possibilità) e monitorare;
- ✓ Individua una **check-list di controllo** utile alla verifica e alla valutazione interna dello stato di avanzamento rispetto alle azioni che l'organizzazione ha deciso di effettuare.



LA STRUTTURA

0 Introduzione

1 Scopo e Campo di Applicazione

2 Riferimenti normativi e legislativi

3 termini e definizioni

4 principio

5 elementi base per l'inclusione delle persone con disabilità nel lavoro

5.1 generalità

5.2 cultura di inclusione

6 indirizzi applicativi per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

LA STRUTTURA

- 6.1 azioni preliminari
- 6.2 pianificazione delle azioni
- 6.3 definizione del piano strategico
 - 6.3.1 generalità
 - 6.3.2 politiche di inclusione
 - 6.3.3 formazione
 - 6.3.4 vantaggi di una politica di inclusione
- 6.4 monitoraggio delle azioni
- 7 comunicazione interna ed esterna**
- appendice A
- bibliografia



IL VALORE DELL'INCLUSIONE

- ✓ un percorso sistemico verso il cambiamento culturale necessario nelle organizzazioni e nella Società al fine di raggiungere una inclusività e parità lavorativa concreta, delle Persone con Disabilità.
- ✓ La cultura dell'inclusività, in tutte le sue declinazioni, può portare valore aggiunto alle aziende, sia in una logica di responsabilità sociale che di competitività, valorizzando le competenze e le diversità del singolo e nello stesso tempo favorendo lo sviluppo di strategie finalizzate al benessere collettivo, che si rifletteranno anche nel miglioramento della produttività generale.

La prassi è scaricabile al link <https://store.uni.com/uni-pdr-159-2024>



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

12 Aprile 2024



Provincia di Lecco



LAVORO
IN LOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

PROVINCIA DI LECCO

SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI E FASCE DEBOLI



Lecco, Corso Matteotti n. 3



0341 295 532 - 533



www.lavoro.provincia.lecco.it

Anno
2024



Cristina Pagano

Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego