

IL LAVORO: DOVERE, DIRITTO E DIGNITÀ CON CORAGGIO



Cristina Pagano

Dirigente Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego

Marta Crimella

Responsabile Servizio Collocamento mirato e fasce deboli

Centri per l'impiego e Collocamenti mirati

I **Centri per l'impiego (CPI)** e i **Collocamenti mirati (CM)** sono uffici territoriali aperti al pubblico la cui esistenza e funzionalità è garantita dalle Regioni e dalle Province Autonome cui sono attribuite le **funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro**, fatta salva la stipula di una convenzione con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali con le Regioni e le Province Autonome mirata a **salvaguardare i livelli essenziali delle presenze (Lep)**

DOCUMENTI NECESSARI PER L'ISCRIZIONE

- **Stato di invalidità, cecità, sordità** in cui sia specificata la **percentuale di invalidità** (per avere accesso al collocamento mirato la percentuale deve risultare superiore al 45%)
- **Relazione conclusiva** (allegati della Legge 68/99) o ricevuta della richiesta di tale documento
- **Carta d'identità**



→ Prendere appuntamento telefonando allo **0341-295574**

I PROGETTI DELLA PROVINCIA DI LECCO A FAVORE DI GIOVANI CON DISABILITA'

SPORTELLLO SLO

Scuola Lavoro Orienta è un servizio di orientamento che ha lo scopo di sostenere i ragazzi con disabilità nel momento delicato di transizione dalla scuola al mondo del lavoro

IL PONTE TRA I SERVIZI

Il progetto prevede l'organizzazione di incontri, dedicati ai ragazzi in uscita dal percorso presso la Neuropsichiatria Infantile di Lecco, per supportarli nell'accesso ai **servizi al lavoro** del territorio rivolti agli adulti.

ORIENTAMENTO AL LAVORO

Il progetto promuove un modello di intervento condiviso che articoli il processo di accompagnamento al lavoro per gli studenti con disabilità attraverso percorsi di **PCTO**

PROGETTO DI FORMAZIONE I E II LIVELLO

Il progetto prevede percorsi di formazione e orientamento al lavoro disponendo di contesti e personale adeguati a restituire un'osservazione in situazione lavorativa.

I PROGETTI DELLA PROVINCIA DI LECCO A FAVORE DI GIOVANI CON DISABILITA'

AI 5 SENSI

Il progetto offre ai giovani con disabilità dello spettro autistico percorsi di formazione nella ortofloricoltura, impiantistica, digital design e inserimento lavorativo nell'ambito del verde.

GIOVEDI' DELL'ORIENTAMENTO

Il Servizio partecipa a eventi programmati con le famiglie di studenti delle scuole secondarie di primo grado per supportare le famiglie nella fase di scelta del percorso scolastico da intraprendere

COMITATO TECNICO

Sulla base del protocollo d'intesa siglato tra **Provincia di Lecco, ASST e ATS Brianza** il Comitato tecnico valuta le capacità lavorative, competenze e inclinazioni di tutti gli iscritti al Servizio del Collocamento mirato

TIROCINI

Il Servizio, con la collaborazione di enti pubblici e privati, propone esperienze di tirocinio al fine supportare i giovani all'acquisizione o consolidamento di competenze lavorative.

I SERVIZI DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- ✓ Piano Provinciale Disabili: Nel corso dell'anno 2024 si è concluso il Piano Disabili 2021, è proseguito il Piano Disabili 2022, ancora in fase di attuazione, ed è stato avviato il Piano Disabili 2023 al quale hanno aderito 7 Enti Accreditati per i Servizi al Lavoro iscritti al Catalogo Provinciale, che hanno collaborato col Collocamento Mirato per l'attivazione di **328** Doti a favore di utenti disabili (rispetto alle **312** del 2023 **con un incremento del 5%**), di cui: **162** Doti Lavoro Disabilità, **75** Doti Mantenimento Lavorativo di Disabili Psichici assunti presso **9** Cooperative sociali di tipo B del territorio provinciale e **91** Doti Valutazione del Potenziale.
- ✓ Attivazione di n° **382 tirocini** Collocamento Disabili:
 - di cui **253** tirocini di Adozione Lavorativa (Borse Lavoro erogate **€ 723.917,00**);
 - di cui n. **129** tirocini lavorativi in Lg.68/99 (Borse Lavoro erogate **€ 274.155,00**);
- ✓ Scuola Lavoro Orienta (n. **58** prese in carico rispetto ai 39 del 2023, **con un incremento di 46%**), Percorsi di Formazione e Orientamento (n. **28** persone in tirocinio), Tirocini presso Enti Pubblici (n. **106**), PCTO disabilità (**36** prese in carico, rispetto ai 31 del 2023, **con un incremento di 15%**) riferiti al progetto «Orientamento rivolto agli studenti con disabilità attraverso percorsi di PCTO».

AZIONE DI SISTEMA: AZIONE DI RETE

Le «**Azioni di rete per il lavoro – ambito disabilità**» nascono allo scopo di migliorare l'efficacia del sistema lavoro rivolto alle persone con disabilità attraverso la promozione di nuove reti territoriali tra soggetti pubblici e privati. Ha preso avvio la 5^a edizione.

Risultati raggiunti

Attività di formazione e workshop alle aziende del territorio su specifici profili di competenze e di responsabilità correlati alle disabilità

Ampliamento del profilo del Disability Manager attraverso la definizione di una terza competenza sul lavoro di rete accolta all'interno del Quadro Regionale Standard Professionali (QRSP) di Regione Lombardia

Stesura di linee guida sul potenziamento delle competenze del Disability Manager

(<https://www.lavoro.provincia.lecco.it/export/sites/default/.galleries/documenti/Report/Linee-di-indirizzo-e-buone-pratiche.pdf>)

Realizzazione di un convegno aperto alle aziende ed agli addetti ai lavori per la presentazione delle linee guida finalizzate alla declinazione di **strategie organizzative efficaci** per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità

Formazione del personale che, per ruolo o funzione, si occupa di accompagnare e sostenere l'inserimento in azienda delle persone con disabilità

Realizzazione e diffusione nelle aziende di «**pillole formative**» con degli approfondimenti sulle seguenti tematiche

- analisi delle dinamiche relazionali e di gruppo
- analisi delle organizzazioni
- competenze relazionali/organizzative e di problem solving
- diverse forme di disabilità
- costruzione di competenze ICF e di buone prassi per l'accompagnamento al lavoro
- conoscenza della Legge 68/99 e le politiche attive di sostegno

UNI PDR 159:2024

Le «**Linee di indirizzo e buone pratiche**» sono il risultato prodotto a conclusione della prima edizione del progetto di rete per il lavoro ambito disabilità.

Regione Lombardia con DGR 6749/2022 ha approvato il progetto

Lavoro inclusivo nelle imprese lombarde

che ha coinvolto esperti del Comitato Disabili Regione Lombardia, tra cui il **Collocamento mirato della Provincia di Lecco** in qualità di project leader.

Risultati raggiunti

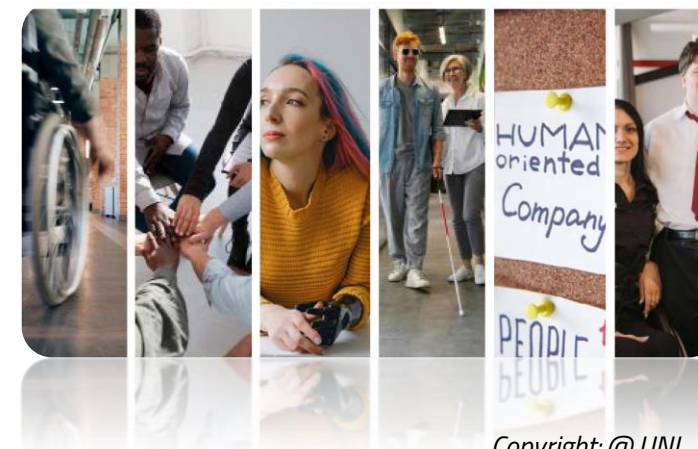
In data 25 gennaio 2024 è stata pubblicata la prassi di riferimento UNI/PdR 159:2024 «**Lavoro inclusivo delle persone con disabilità**» che definisce gli indirizzi operativi in ordine all'attuazione di politiche inclusive di lavoro per le persone con disabilità nelle organizzazioni

Finalità

Diffusione e il consolidamento di una cultura orientata all'inclusione intesa come valore aggiunto per le organizzazioni

Fornire indicazioni che possano essere di ispirazione per i soggetti che vogliano favorire lo sviluppo di una cultura Inclusiva

Definire indirizzi operativi in ordine all'attuazione di politiche inclusive di lavoro per le Persone con Disabilità nelle organizzazioni, applicabili a tutte le tipologie di organizzazioni



Copyright: @ UNI

AZIONE DI SISTEMA: CITTADINANZA DIGITALE

L'azione «**cittadinanza digitale**» nasce allo scopo di promuovere la crescita delle competenze digitali di persone con disabilità, disoccupate e iscritte al Collocamento mirato. Ha preso avvio la 2^a edizione.

OBIETTIVO E TARGET

Il progetto, finanziato da Regione Lombardia, ha come finalità quella di rispondere all'esigenza di favorire e migliorare la partecipazione attiva alla società delle persone con disabilità disoccupate, maggiormente esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro

Persone con disabilità disoccupate, maggiormente esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro

RISULTATI

Il progetto ha visto la realizzazione delle seguenti proposte formative: "Esercitare la cittadinanza digitale attraverso le tecnologie informatiche", "MS Excel per il lavoro", "MS Word e Power Point per il lavoro", "Social media marketing e comunicazione multicanale" e "Addetto paghe e contributi".

Nello specifico sono state realizzate 5 edizioni del corso "Esercitare la cittadinanza digitale attraverso le tecnologie informatiche", n.2 edizioni di "MS Word e Power Point per il lavoro" e n.2 edizioni del corso "MS Excel per il lavoro».

Nel 2024 i destinatari coinvolti in tali percorsi sono stati 54 persone.

AZIONE DI SISTEMA: ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO DI GIOVANI CON DISABILITA' DELLO SPETTRO AUTISTICO

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha promosso il progetto

A5 sensi: ideare giardini sensoriali II edizione.

Il progetto si inserisce nella Azione di Sistema proposta da Regione Lombardia per rispondere alle esigenze di "accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico".

Destinatari

Ragazze/i con disabilità dello spettro autistico che hanno concluso il percorso scolastico

II° edizione: sei ragazzi iscritti alle liste del collocamento mirato

Il progetto propone

Un **percorso formativo** volto all'acquisizione di nuove competenze trasversali, e l'ottenimento di competenze per lavorare come addetti alle coltivazioni arboree, erbacee e ortofloricole

Un **tirocinio extracurricolare**, della durata di sei mesi, consentirà il rafforzamento delle abilità apprese attraverso un'esperienza on the job

Obiettivi e finalità

Permettere:

- Di orientare i giovani con disabilità dello spettro autistico alla valorizzazione delle proprie capacità lavorative offrendo un percorso specifico finalizzato all'inserimento lavorativo in realtà aziendali del territorio;
- Di formare giovani in grado di sperimentare la cura e la manutenzione di fiori e piante, non solo acquisendo le basi del giardinaggio ma coinvolgendo in modo personale e diretto nella scoperta delle aree verdi attraverso tutti e cinque i sensi impegnati;
- Di formare i giovani per lavorare come operatore agricolo addetti alle coltivazioni arboree, erbacee e ortofloricole

I PROGETTI DELLA PROVINCIA DI LECCO: DOWN JOB

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha promosso la seconda edizione di

Down Job

al fine di promuovere l'autonomia lavorativa di persone con sindrome di Down.

Il progetto si muove nella direzione del D.lgs. 62/2024 in particolare sul **progetto di vita** della persona con disabilità.

Destinatari

Persone con disabilità di tipo intellettivo con Sindrome di Down, disoccupate, iscritte alle liste del Collocamento Mirato e residenti in provincia di Lecco

I° edizione: 6 progetti avviati

Il progetto propone

Un **percorso formativo** volto all'acquisizione di nuove competenze trasversali, ma anche al consolidamento di quelle già possedute

Un **tirocinio extracurricolare**, della durata di sei mesi, consentirà il rafforzamento delle abilità apprese attraverso un'esperienza on the job

Obiettivi e finalità

Permettere:

- lo sviluppo di **competenze di autonomia sociale**, di gestione del proprio ruolo di lavoratore
- la **sensibilizzazione** in merito la funzione sociale del lavoro attraverso supporto e accompagnamento alle famiglie, alle associazioni e alle aziende
- la possibilità, in caso di esito positivo dei percorsi, di stabilizzazione dei lavoratori attraverso contratti di lavoro
- la sperimentazione di un modello di **inserimento lavorativo mediato** che sia condivisibile e trasferibile (replicabilità in contesti lavorativi diversi)

I PROGETTI DELLA PROVINCIA DI LECCO

DISABILITY MANAGER

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha individuato e nominato il

Disability Manager e Dirigente per l'Inclusione

figura responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità in ambiente di lavoro per il proprio ente

Destinatari

Il Disability Manager è a disposizione degli uffici dell'Ente per la promozione di una **piena inclusione** delle persone con disabilità, già dipendenti o in vista di un'assunzione, attraverso attività di consulenza e messa in concreto di azioni di **sensibilizzazione e inclusione** nell'ambiente di lavoro

Obiettivi e finalità

Il Disability Manager si configura come soggetto proattivo nel riconoscere e affrontare i fattori strategici che possono **facilitare** l'accesso al lavoro di persone con disabilità, di supporto a progettualità garanti dell'inclusione e che si avvale delle proprie competenze in materia di definizione degli «**accomodamenti ragionevoli**», di accessibilità fisica e dell'informazione



I PROGETTI DELLA PROVINCIA DI LECCO

MOLTO IN COMUNE

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha promosso il progetto

Molto in Comune

con la finalità di promuovere il valore dell'unicità e il benessere organizzativo in tutti i Comuni della Provincia.

Partecipano al progetto **21** Comuni della provincia di Lecco

Destinatari

Dipendenti dei Comuni della provincia di Lecco

Operatori dei servizi dei Comuni della provincia di Lecco

Il progetto propone

Una formazione al personale dei Comuni della provincia di Lecco e anche ai dipendenti che dovranno acquisire le competenze necessarie per poter rivestire il ruolo di Dirigente dell'inclusione e/o Disability Manager

Un servizio di Disability Manager di comprovata esperienza per offrire consulenza agli enti, Dirigenti dell'inclusione e Disability manager

Obiettivi e finalità

Permettere:

- l'acquisizione di conoscenze e abilità da mettere al servizio della propria organizzazione per **migliorare** le condizioni di lavoro delle persone con disabilità e il **benessere** organizzativo dell'ente
- acquisire le competenze necessarie **per individuare soluzioni** volte ad affrontare gli elementi barriera
- fornire gli **strumenti culturali** e operativi affinché l'inclusività entri nelle logiche quotidiane dell'organizzazione fornendo un sostegno e un supporto concreto attraverso la consulenza gratuita di un professionista qualificato

I PROGETTI DELLA PROVINCIA DI LECCO

COSTRUIRE ORIENTAMENTO

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha promosso il progetto

Costruire orientamento

dedicato ai docenti del I e II grado.

Nel 2025 è stata proposta la seconda edizione dedicata ai docenti degli istituti tecnici e professionali

Destinatari

Docenti del I e II grado della provincia di Lecco ideato e attuato in collaborazione col Servizio istruzione e formazione della Provincia di Lecco

Obiettivi

sostenere e **supportare** i docenti delle scuole secondarie nel difficile **percorso di accompagnamento** degli studenti nell'acquisizione delle competenze fondamentali per l'orientamento, ovvero quelle abilità e conoscenze necessarie ad affrontare le fasi di transizione del proprio percorso formativo - e poi professionale, come pure di vita - per permettere alla persona di poter esercitare positivamente le proprie capacità decisionali nei momenti che più contano.

Risultati

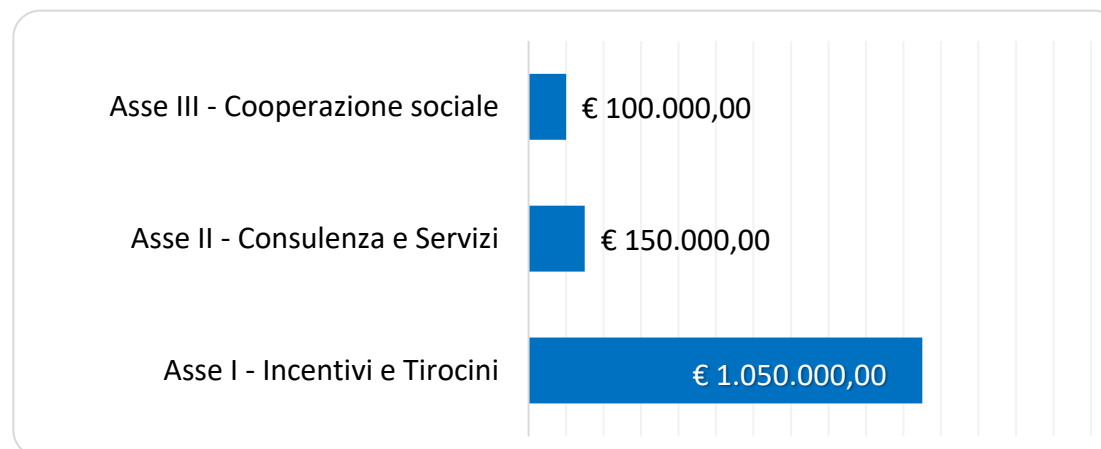
- Hanno partecipato al percorso formativo complessivamente **98 docenti** del I e II grado della Provincia di Lecco.
- I cinque corsi che hanno fatto parte del percorso formativo hanno toccato diverse tematiche quali:
 - la comunicazione come insieme relazionale,
 - il raccordo tra scuola secondaria di I e II grado,
 - la conoscenza dell'offerta scolastica del territorio lecchese,
 - l'orientamento al futuro lavorativo
 - l'orientamento per le fragilità.

NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

Regione Lombardia con D.G.R. n. 1334 del 13.11.2023 ha stanziato per la Provincia di Lecco un finanziamento di **1.300.000,00 Euro** per **Dote Impresa Collocamento Mirato Anno 2024**.

Le risorse complessive sono state suddivise:

Dote Impresa 2024
€ 1.050.000,00: Asse I – Incentivi e Tirocini
€ 150.000,00: Asse II – Consulenza e Servizi
€ 100.000,00: Asse III – Cooperazione sociale



Con deliberazione del Consiglio Provinciale 18 del 22 aprile 2024 è stata approvata l'applicazione dell'Avanzo Vincolato derivante dalle economie dei Piani disabili degli anni precedenti per **€ 560.168,08**, incrementando l'importo complessivo a favore di Dote Impresa 2024 a **€ 1.860.168,08**.

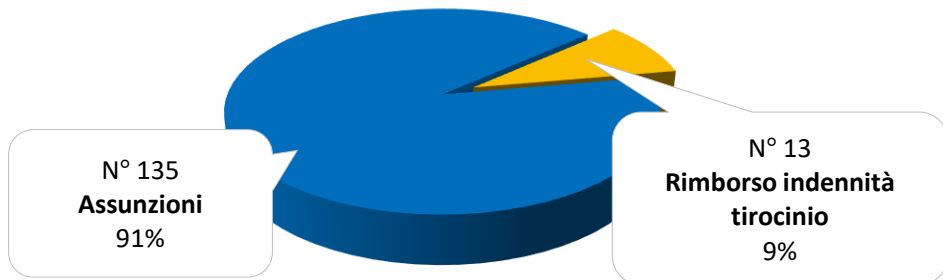
NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

Nel 2024 sono state finanziate complessivamente **148** domande Dote Impresa Asse I per un importo complessivo di €1.243.175,00, corrispondenti a **135** assunzioni e **13** richieste di rimborso indennità tirocinio.

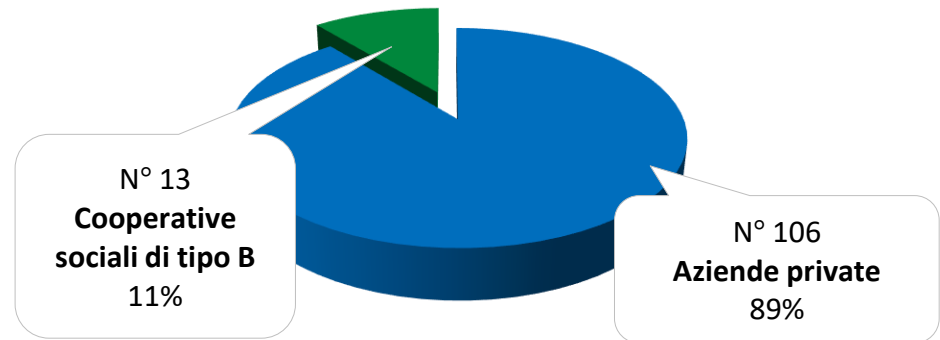
È stata ammessa a finanziamento una domanda relativa all'**Asse II** "Servizi di Consulenza": Progetto Isola Formativa "Ecocampus Bees 4 future" per un impegno di spesa di € 75.000,00.

È stata ammessa al finanziamento una domanda relativa all'**Asse III** "Cooperazione sociale" per un importo di € 30.000,00. La proposta progettuale prevede la creazione di un nuovo ramo d'azienda nel settore alimentare e gestione di bar.

N° DOMANDE FINANZIATE



AZIENDE BENEFICIARIE DELL'INCENTIVO



Progetti finanziati con Dote Impresa



ForMe-Un ponte verso il lavoro:

Technoprobe in collaborazione con Coop Il Grappolo ha creato uno spazio dove i tirocinanti, sotto la supervisione di un tutor, ricevono formazione per acquisire competenze, fare esperienze sul campo, nel rispetto dell'individualità di ciascuno. Non è una scuola o un ente formativo, ma un luogo di crescita personale e professionale. L'obiettivo è l'avvicinamento e poi l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità favorendo l'apprendimento di competenze in ambito elettronico e operatore di magazzino.



Ecocampus Bees4future: Fomas spa in collaborazione con Coop Paso e con il supporto di Apicoltura Urbana ha creato un luogo dove i tirocinanti, con la supervisione di un tutor, apprendono sul campo competenze nel settore agricolo, nella cura delle api e trasformazione dei prodotti derivati in una forma circolare di welfare aziendale.

Progetti finanziati con Dote Impresa



Binario Vivo a Cernusco Lombardone

Nuovo ramo di cooperativa della Coop Paso per attività di bar caffetteria presso la stazione di Cernusco Lombardone: assunzione di 2 persone con disabilità e attivazione di 5 tirocinanti iscritti al CM.

Il progetto ha previsto anche una «officina popolare» che al momento vede impegnate persone con disabilità formate nel riparare le biciclette.



Caffetteria Offi Coffee

Nuovo ramo di cooperativa della Coop Il Grigio per attività di bar caffetteria con l'inserimento di 2 lavoratori con disabilità assunti con contratto a tempo indeterminato o tempo determinato di 12 mesi

REPORT 2024

I RISULTATI OTTENUTI :

- ✓ Incremento degli iscritti annuali al Collocamento Mirato da **764** (nel 2023) a **859** (nel 2024).
- ✓ Un costante numero di **persone avviate al lavoro** pari a **599** rispetto ai **613** del 2023.
- ✓ Il **61%** dei **contratti avviati nel 2023 sono stati confermati nel 2024**, mediante proroghe o trasformazioni a tempo indeterminato.
- ✓ Incremento delle convenzioni ex art. 14 D.lgs 276/03 **46**, rispetto alle **35** dell'anno 2023, che hanno portato a 55 nuove assunzioni e 20 stabilizzazioni per un totale di 75 persone presso Cooperative sociali di tipo B.
- ✓ E' leggermente incrementato il numero dei tirocini extracurriculari **382** (rispetto ai 377 del 2023) presso svariate realtà pubbliche e private con l'obiettivo di poter favorire l'orientamento e l'inserimento lavorativo. I tirocini di Adozione Lavorativa per lavoratori più difficilmente collocabili sono stati 266.
- ✓ Al 31.12.2024, delle **1610** aziende che hanno presentato il prospetto, sono emerse solo **12,5 scoperture in** aziende in quanto in fase di valutazione nel merito dello strumento da utilizzare.



LAVORO
IN LOMBARDIA
COLLOCAMENTO MIRATO

PROVINCIA DI LECCO

SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO E FASCE DEBOLI

 Lecco, Corso Matteotti 3

 0341 295 532 - 533

 www.lavoro.provincia.lecco.it

 collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it

Cristina Pagano

Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego



Visita il nostro
sito web

