

L'INCLUSIONE LAVORATIVA CHE FUNZIONA: OPPORTUNITÀ E SINERGIE





Misure di sostegno all'assunzione e
mantenimento di persone con disabilità:
vantaggi per i datori di lavoro

Cristina Pagano

Dirigente Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego



AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE E IL MANTENIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE CON DISABILITÀ

-  **INPS:** prevede un incentivo di tipo economico, rapportato alla retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali, che varia in funzione del grado e della tipologia di riduzione della capacità lavorativa del soggetto con disabilità assunto (Circolare n. 99 del 13 giugno 2013 in attuazione all'art.13 legge 68/99 e ss.mm.ii.)
-  **INAIL:** prevede contributi per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro (Circolare n. 51 del 30 dicembre 2016 e ss.mm.ii)
-  **NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO Regione Lombardia :** finanzia contributi a fondo perduto per l'assunzione di persone con disabilità; rimborsa i costi per tirocini extracurriculari; rimborsa l'acquisto di servizi di consulenza, formazione e l'adattamento delle postazioni lavorative e di ausili per il mantenimento e la riqualificazione professionale di persone con disabilità occupate o neoassunte; concede contributi per la costituzione di isola formativa e per la costituzione di nuovo rami o di nuove cooperative sociali di tipo B
-  **BANDO «Modello Lavoro Inclusivo di Regione Lombardia e Sistema Camerale Lombardo»:** prevede la concessione un voucher a fondo perduto per la formazione, consulenza e adattamento delle postazioni in tema di inclusione lavorativa delle persone con disabilità, conformemente alla Prassi di riferimento UNI/PdR 159:2024 "Lavoro inclusivo delle persone con disabilità – Indirizzi operativi"

DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

Risorse: finanziate con il Fondo Regionale per l'Occupazione dei Disabili - Regione Lombardia

Tipologia di aiuto: contributi a fondo perduto (regime de minimis, Reg. UE 2831/2023)

Obiettivo: favorire l'inserimento/reinserimento lavorativo delle persone con disabilità allo scopo di ridurre i rischi di emarginazione sociale e precarietà lavorativa, nonché promuovere la responsabilità sociale d'impresa

Beneficiari: imprese, enti pubblici economici, cooperative sociali, associazioni, professionisti – anche non obbligati ai sensi della legge 68/99 – con sede legale e/o operativa in Lombardia, di qualsiasi settore di attività e dimensione. Sono ammessi gli enti pubblici territoriali o pubbliche amministrazioni che attivano tirocini extracurricolari e assumono l'onere della relativa indennità

Modalità di accesso:

- Procedura a sportello (fino a esaurimento fondi)
- Domanda su piattaforma Sintesi Lecco (entro la fine del 2025 su «Bandi e Servizi» di Regione Lombardia)
- Erogazione tramite bonifico bancario nel rispetto dei requisiti, modi e tempi previsti dal Bando

Dote Impresa Collocamento mirato ASSE I

Incentivi economici all'assunzione

Incentivi **assunzioni che concorrono** all'assolvimento degli obblighi di cui alla L. 68/99

Tipologia contrattuale – Tempo pieno	Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4
Contratto Tempo Indeterminato	13.200,00 €	14.300,00 €	17.400,00 €	19.200,00 €
Contratto Tempo Determinato, da 6 mesi (180 gg) e inferiore a 12 mesi (360 gg)	4.950,00 €	5.500,00 €	6.900,00 €	8.050,00 €
Contratto Tempo Determinato/in Somministrazione/ Apprendistato, uguale o superiore a 12 mesi (360 gg)	10.450,00 €	11.000,00 €	12.650,00 €	13.800,00 €

Per le imprese le cui **assunzioni non concorrono** all'assolvimento degli obblighi di cui alla L. 68/99, oltre alla tipologia contrattuale sopra riportata, è riconosciuto l'incentivo anche per contratti a termine da 3 a 6 mesi

Tipologia contrattuale – Tempo pieno	Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4
Contratto Tempo Determinato/in Somministrazione, da 3 mesi (90gg) e inferiore a 6 mesi (180 gg)	2.750,00 €	3.300,00 €	4.025,00 €	4.600,00 €

Dote Impresa Collocamento mirato ASSE I

Contributo per l'attivazione di tirocinio extracurricolari (DGR n. 7763/2018)

Importo: massimo 4.000 €

Copertura: indennità effettivamente erogata e spese sostenute per assicurazione, formazione obbligatoria relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro e sorveglianza sanitaria

Beneficiari: Imprese/aziende e enti pubblici territoriali o Pubbliche Amministrazioni che attivano tirocini extracurricolari e assumono l'onere della relativa indennità

Dote Impresa Collocamento mirato ASSE II

Consulenza, formazione e servizi

Contributo: 4.000 € (massimo 20.000 €)

Ambiti finanziabili: consulenza su Responsabilità Sociale di Impresa; consulenza e gestione degli aspetti amministrativi e delle opportunità offerte dalla legge 68/99; consulenza adattamento postazione di lavoro e selezione ausili

Soggetti erogatori ammessi: operatori accreditati ai servizi al lavoro; professionisti iscritti agli albi specifici per il tipo di attività svolta; associazioni di categoria datoriali o afferenti alla disabilità; società di servizi iscritte alla Camera di Commercio; cooperative sociali

Contributi per ausili e adattamento posto di lavoro

Contributo: nella misura dell'80% della spesa fino ad un importo max 15.000 €

Spese ammissibili: adattamento postazione di lavoro e acquisto di arredi ergonomici; acquisto di tecnologie per telelavoro (hardware, software e reti); abbattimento barriere architettoniche; acquisto di tecnologie assistive

Dote Impresa Collocamento mirato ASSE II

Isola formativa

Isola formativa: è un ambiente integrato nei processi aziendali, dedicato alla formazione in situazione per persone con disabilità guidate da un tutor dedicato e qualificato

Durata: minima 2 anni

Finanziamento: massimo 15.000 € per partecipante (minimo 3 – massimo 5)

Spese coperte: consulenza per percorsi di inserimento; adattamento postazioni e acquisto ausili; tutoraggio e accompagnamento al lavoro (fino a 11.000 €); indennità di partecipazione minima per tirocinio extracurricolare: 300 € /mese (rif. DGR 7763/2018, All. A)

La realizzazione dell'Isola formativa, nell'ambito di un'apposita convenzione art.11 ex legge 68/99 con il Collocamento mirato **concorre all'adempimento degli obblighi** previsti dalla medesima legge mediante l'attivazione di tirocini extracurricolari.

Al termine del periodo di tirocinio l'azienda ha la possibilità di **assunzioni dirette o di esternalizzare i processi produttivi** ex art. 14 D.lgs. n. 276/2003

Dote Impresa Collocamento mirato ASSE III

Contributi per cooperative sociali di tipo B

Finalità: creazione di nuove cooperative sociali di tipo B e creazione di nuovi rami d'impresa sociale

Beneficiari: cooperative sociali di tipo B

Contributo: nella misura dell'80% della spesa fino ad un importo massimo di 15.000 € per partecipante (massimo 3 lavoratori assunti)

Ambiti finanziabili: spese di primo impianto (minimo 70% del progetto) quali opere edili/impiantistiche o rinnovo locali; acquisto attrezzature e arredi; spese di costituzione (massimo 30%) quali onorari notarili/spese amministrative; studi di fattibilità, consulenze per nuovo ramo d'impresa

Incentivi per la transizione verso aziende

Finalità: valorizzare la funzione delle cooperative sociali di accompagnamento del lavoratore o tirocinante con disabilità nella transizione verso aziende

Beneficiari: cooperative sociali di tipo B

Contributo: 6.000 €

Dote Impresa Collocamento mirato

PROGETTI FINANZIATI

Asse II Isola formativa: ForMe-Un ponte verso il lavoro

Technoprobe in collaborazione con la cooperativa Il Grappolo di Calolziocorte ha creato uno spazio dove i tirocinanti, sotto la supervisione di un tutor, ricevono formazione per acquisire competenze, fare esperienze sul campo, nel rispetto dell'individualità di ciascuno. Non è una scuola o un ente formativo, ma un luogo di crescita personale e professionale.

L'obiettivo è l'avvicinamento e poi l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità favorendo l'apprendimento di competenze in ambito elettronico e operatore di magazzino.



Asse II Isola formativa: Ecocampus Bees4future

Fomas spa in collaborazione con la cooperativa Paso di Paderno d'Adda e con il supporto di Apicoltura Urbana ha creato un luogo dove i tirocinanti, con la supervisione di un tutor, apprendono sul campo competenze nel settore agricolo, nella cura delle api e trasformazione dei prodotti derivati in una forma circolare di welfare aziendale.



Dote Impresa Collocamento mirato

PROGETTI FINANZIATI

Asse III Cooperazione sociale: Caffetteria Offi Coffee a Lecco

Nuovo ramo di cooperativa della Cooperativa Il Grigio di Calolziocorte per attività di bar caffetteria con l'inserimento di 2 lavoratori con disabilità assunti con contratto a tempo indeterminato o tempo determinato di 12 mesi.



Asse III Cooperazione sociale: Binario Vivo a Cernusco Lombardone

Nuovo ramo di cooperativa della Cooperativa Paso di Paderno D'Adda per attività di bar caffetteria presso la stazione di Cernusco Lombardone: assunzione di 2 persone con disabilità e attivazione di 5 tirocinanti iscritti al Collocamento mirato. Il progetto ha previsto anche un' «officina popolare» che al momento vede impegnate persone con disabilità formate nel riparare le biciclette.



Dote Impresa Collocamento mirato

PROGETTI FINANZIATI

Asse III Cooperazione sociale: Pizzeria Fiore

Nuovo ramo di cooperativa della Cooperativa Il Grigio di Calolziocorte per attività di ristorante/pizzeria con l'inserimento di 3 lavoratori con disabilità assunti con contratto a tempo indeterminato o tempo determinato di 12 mesi.



Dote Impresa Collocamento mirato

PROGETTI FINANZIATI

ASSE II Consulenza e servizi - Contributi per l'acquisto di ausili

Contributo a favore dell'associazione Casa dei Ragazzi Istituto Assistenza Minori e Anziani Onlus per una formazione informatica individuale volta alla riqualificazione professionale di un dipendente con disabilità per il mantenimento del posto di lavoro.

ASSE II Consulenza e servizi - Contributi per l'acquisto di ausili

Contributo a favore della cooperativa Due Mani di Lecco per l'acquisto di una nuova dotazione informatica hardware/software affiancata ad una formazione operativa individuale in grado di costruire un nuovo metodo lavorativo autonomo per un loro dipendente affetto da disabilità visiva.



Sistema inclusione. Lavoro inclusivo nelle imprese lombarde

PRASSI DI RIFERIMENTO 159:2024 - UNI Ente Italiano di Normazione:

Soggetti coinvolti:

- Regione Lombardia – Finanziatore;
- Unioncamere Lombardia – Soggetto attuatore
- UNI – Partner tecnico e normativo

Obiettivo: promuovere la cultura dell'inclusione come valore aggiunto per le imprese, tramite la validazione e sperimentazione di una Prassi di Riferimento UNI

Risultati del progetto:

- **Prassi UNI:** definita con un Tavolo Tecnico (Regione, Unioncamere, UNI, Collocamento Mirato Lecco e Milano, stakeholder)
- **Avviso pubblico alle imprese:** incentivi per implementare l'inclusione della disabilità
- **Campagna di comunicazione:** promozione della cultura inclusiva

Beneficiari: i beneficiari sono le imprese (Micro, Piccole, Medie e Grandi) che hanno una sede operativa in Lombardia e che sono attive nel Registro delle Imprese e nel Runtts (Registro unico nazionale del terzo settore) e le pubbliche amministrazioni lombarde

Fonte Regione Lombardia: <https://www.regione.lombardia.it/wps/portal/istituzionale/HP/DettaglioRedazionale/servizi-e-informazioni/Imprese/Gestione-risorse-umane/lavoro-inclusivo-nelle-imprese-lombarde/lavoro-inclusivo-nelle-imprese-lombarde>

Sistema inclusione. Lavoro inclusivo nelle imprese lombarde

BANDO MODELLO LAVORO INCLUSIVO NELLE IMPRESE LOMBARDE

Obiettivo: bando regionale per la diffusione, **nel tessuto imprenditoriale**, di una cultura orientata all'inclusione e per la tutela dei diritti delle persone con disabilità conformi all'applicazione della scorta delle indicazioni descritte nella Prassi di Riferimento 159:2024

Fondi: 1.600.0000 € fino a esaurimento per le imprese .
400.000 € fino a esaurimento per le pubbliche amministrazioni lombarde

Spese ammissibili:

- formazione del personale interno per la gestione dei processi inclusivi. **La spesa relativa alla formazione è obbligatoria**
- servizi di consulenza specialistica per adottare un modello organizzativo inclusivo
- acquisto di strumentazione hardware e software per l'adattamento delle postazioni di lavoro

Finanziamento: concessione di un voucher a fondo perduto fino all'80% delle spese ammissibili, limite massimo 32.000 € e l'investimento minimo è fissato in 6.250 € al netto di IVA. Il valore del contributo è assegnato in funzione delle spese presentate e della dimensione di impresa.

Domande: dal 15/04/2024 al 31/12/2025

Presentazione domande: piattaforma Unioncamere Lombardia

CONFRONTO TRA BANDO MODELLO LAVORO INCLUSIVO NELLE IMPRESE LOMBARDE E DOTE IMPRESA ASSE II

	Bando Lavoro Inclusivo	Bando Dote Impresa Asse II
Finalità	Incentivare l'adozione della Prassi di Riferimento (PDR) , in via sperimentale presso le imprese lombarde dotandole di un modello organizzativo inclusivo permanente. Il progetto coinvolge tutta l'organizzazione dell'impresa.	Supportare l'impresa nei costi funzionali all'assunzione di persone con disabilità o al mantenimento delle stesse in caso di aggravamento della situazione della persona. Il finanziamento riguarda pertanto la singola persona e i dipendenti che lavorano con lei, non l'organizzazione in generale. Inoltre, non è legata all'adozione di un assetto organizzativo con i criteri inclusivi individuati dalla prassi.
Spese ammesse	<ul style="list-style-type: none"> Formazione aziendale su PDR (obbligatoria) Consulenza organizzazione Aziendale su PDR Adattamento Postazioni di lavoro in coerenza con la PDR <p>Spese non subordinate ad alcuna assunzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> Formazione del personale coinvolto con la singola persona assunta Consulenza riguardante l'accoglimento della persona con disabilità assunta Acquisto di ausili per la persona assunta <p>Spese subordinate ad assunzione o mantenimento del posto di lavoro</p>
Fornitori	L'impresa richiedente sceglie sul mercato il fornitore che deve avere almeno tre progetti negli ultimi tre anni in materie attigue alla PDR (fornitori qualificati).	L'impresa richiedente sceglie sul mercato il fornitore

SISTEMA INCLUSIONE. LAVORO INCLUSIVO NELLE IMPRESE LOMBARDE



100% Primo Giorno di Lavoro
<https://youtu.be/vn0h8-huyZ0>

bando "Modello Lavoro Inclusivo"
di Regione Lombardia e
Unioncamere Lombardia

	100% creatività		
STAI ASSUMENDO? GUARDA LA PERCENTUALE CHE CONTA DAVVERO.			
	30% invalidità	100% precisione	
	100% empatia		50% invalidità

SISTEMA INCLUSIONE. LAVORO INCLUSIVO NELLE IMPRESE LOMBARDE

Link di riferimento

Dote impresa Provincia di Lecco

<https://www.lavoro.provincia.lecco.it/tutti-i-servizi/dettaglio/Dote-Impresa-Collocamento-mirato-00001/>

UNI/PdR 159:2024

<https://store.uni.com/uni-pdr-159-2024>

Bando «Lavoro Inclusivo»

Bando per imprese: <https://www.unioncamerelombardia.it/bandi-e-incentivi-alle-imprese/dettaglio-bando/bando-lavoro-inclusivo-nelle-imprese-lombarde-rettificato-con-dgr-2732-dell8-luglio-2024>

Bando per Pubbliche Amministrazioni: <https://www.unioncamerelombardia.it/bandi-e-incentivi-alle-imprese/dettaglio-bando/bando-lavoro-inclusivo-nella-pubblica-amministrazione>

Grazie per l'attenzione!

Provincia di Lecco
Servizio Collocamento mirato e fasce deboli

 0341 295532 – 533

 collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it
marta.crimella@provincia.lecco.it
doteimpresa.com@provincia.lecco.it
promotore68@provincia.lecco.it

 www.lavoro.provincia.lecco.it

Cristina Pagano

Dirigente Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego

