

LEGGE 68/99 E ISOLA FORMATIVA

Opportunità per lavoratori, aziende e
cooperative sociali per un'inclusione efficace

Cristina Pagano

Dirigente Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego



La LEGGE 68/99 e ss.mm.ii

✓ **Finalità:** promuove il **diritto al lavoro delle persone con disabilità**, attraverso servizi di sostegno e di **collocamento mirato**, fondato sul riconoscimento delle **capacità e potenzialità individuali**.

✓ **Principi fondamentali:**

Uguaglianza e non discriminazione: garantire pari opportunità nell'accesso e nella permanenza nel lavoro.

Integrazione sociale e lavorativa: favorire l'inclusione attiva nella società e nelle organizzazioni.

Responsabilità condivisa: coinvolgimento di istituzioni, servizi per l'impiego e imprese nella costruzione di percorsi personalizzati.

Comitato tecnico: compiti di valutazione delle capacità lavorative, di definizione degli strumenti e delle prestazioni atti all'inserimento lavorativo.

Il D.Lgs. 151/2015: ha rafforzato questo principio, promuovendo **politiche attive del lavoro e incentivi per le imprese** che favoriscono l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

La Legge 68/99 riconosce il **lavoro** come **strumento di dignità, partecipazione e autonomia**, ponendo le basi per una società realmente inclusiva, in cui la **diversità è considerata una risorsa**.

CENTRI PER L'IMPIEGO: SISTEMA LOMBARDIA e COLLOCAMENTO MIRATO DI LECCO

- ✓ I Centri per l'impiego e i Collocamenti mirati sono **uffici territoriali aperti al pubblico** la cui esistenza e funzionalità è garantita dalle Regioni e dalle Province Autonome cui sono attribuite le **funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro**.
- ✓ **Regione Lombardia**, unica in Italia, ha **delegato alle Province** le competenze in materia di politiche attive del lavoro sulla base di una convenzione triennale.
- ✓ **Collocamento mirato di Lecco**: è composto da 17 persone coordinate da un avvocato, quale responsabile del servizio, 5 psicologhe, 1 assistente sociale, 5 fra Specialisti e Operatori del mercato del lavoro e servizi per il lavoro e 5 istruttori amministrativi.

Questa organizzazione permette di:

- gestire efficacemente gli aspetti amministrativi richiesti dalla normativa;
- attivare sinergie professionali per un approccio integrato (es con servizi sociali, sanitari...);
- offrire un supporto qualificato e personalizzato alle persone con disabilità, facilitando un inserimento lavorativo più efficace e inclusivo, utilizzando gli **strumenti del collocamento mirato**

IL COLLOCAMENTO MIRATO (art.2 L.68/99)

- ✓ Il collocamento mirato è **l'insieme di strumenti tecnici e di supporto** che consentono di:
 - **Valutare adeguatamente le capacità, competenze e potenzialità** lavorative della persona con disabilità.
 - **Inserire la persona nel posto più adatto**, favorendo un **incontro equilibrato** tra esigenze del lavoratore e dell'impresa.

- ✓ **Finalità**
 - Promuovere inclusione lavorativa e pari opportunità.
 - Garantire autonomia e dignità attraverso il lavoro.
 - Superare barriere ambientali, organizzative e relazionali.

- ✓ **Strumenti operativi**
 - Analisi dei posti di lavoro e adattamenti necessari.
 - Progetti personalizzati di inserimento (anche tramite convenzioni art. 11).
 - Supporto e monitoraggio continuo da parte del servizio Collocamento Mirato dei Centri per l'Impiego

- ✓ **Soggetti coinvolti:**
 - Persone con disabilità iscritte negli elenchi del Collocamento mirato.
 - Collocamento mirato dei Centri per l'Impiego: responsabili dell'attuazione.
 - Datori di lavoro pubblici e privati, tenuti al rispetto delle quote di riserva di assunzione

IL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO (art.3 L.68/99)

I datori di lavoro sono tenuti ad avere alle proprie dipendenze lavoratori con disabilità (articolo 1 L.68/99) nella seguente misura (prevista dall'articolo 3 legge 68/99) :

NUMERO ADDETTI	QUOTA D'OBBLIGO D'ASSUNZIONE LAVORATORI CON DISABILITA'
15 - 35 dipendenti computabili	1 lavoratore con disabilità art.1 L.68/99(persone con minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e persone in condizione di disabilità intellettiva, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% ; persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'INAIL; persone non vedenti o sorde, L. 382/1970 e successive modificazioni e n. 381/1970 e successive modificazioni; persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica n. 915 del 1978 e successive modificazioni)
36 - 50 dipendenti computabili	2 lavoratori con disabilità art.1 L.68/99
Più di 50 dipendenti computabili	7% dei lavoratori della base computo

IL COLLOCAMENTO MIRATO

I datori di lavoro sono tenuti ad avere alle proprie dipendenze lavoratori appartenenti ad altre categorie protette (art. 18 L.68/99 nella seguente misura (prevista dall'articolo 3 legge 68/99) :

NUMERO ADDETTI	QUOTA D'OBBLIGO D'ASSUNZIONE LAVORATORI CON DISABILITA'
Da 51 a 150 dipendenti	1 lavoratore appartenente alle seguenti categorie: orfani e coniugi superstiti di vittime del lavoro, di guerra o di servizio nelle pubbliche amministrazioni; coniugi e figli di soggetti riconosciuti come grandi invalidi di guerra, di servizio e del criminalità organizzata, anche se non in stato di disoccupazione (legge 407/98 modificata da L.288/99; care leavers (art. 67bis DL 34/2029) e categorie a queste equiparate.
Più di 150 dipendenti	1% di lavoratori appartenenti alle suddette categorie

CREARE VALORE IN AZIENDA

L'inclusione rappresenta un **percorso di trasformazione culturale e organizzativa**, necessario per garantire alle persone con disabilità pari opportunità e una concreta partecipazione nel mondo del lavoro.

L'inclusione in azienda non deve essere considerata **solamente come un atto di responsabilità sociale d'impresa**, bensì come una **leva strategica** in grado di incidere positivamente sulla performance aziendale e sul clima organizzativo.

Un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso promuove:

- il benessere organizzativo,
- rafforza la coesione interna,
- valorizza le competenze di ogni individuo e le diversità del singolo, contribuendo in modo concreto alla crescita sostenibile dell'impresa e al miglioramento della produttività generale.

Per molte aziende l'assunzione di persone appartenenti alle categorie protette può apparire come una **sfida complessa** da affrontare autonomamente. I CM e gli Enti accreditati al lavoro possono sostenere gli inserimenti attraverso **un tutoraggio continuo** previsto nella Dote Unica Lavoro e Dote Mantenimento Lavorativo;

A supporto delle imprese del territorio, inoltre, da 6 anni la Provincia di Lecco offre una formazione gratuita in tema di Disability Management, all'interno dell'Azione di Rete (ambito disabilità).

PIANO DISABILI E BANDO DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

La **L.13/2003** di Regione Lombardia istituisce il «**Fondo regionale disabili**» che viene erogato alle Province per sostenere i percorsi di inserimento e mantenimento lavorativo delle persone di disabilità attraverso la **Dote Valutazione del potenziale** e la **Dote Unica Lavoro Disabilità** e supportare le aziende riconoscendo **incentivi attraverso il bando Dote Impresa**

Il Bando Dote Impresa Collocamento Mirato di Regione Lombardia è un'iniziativa destinata a supportare le imprese lombarde nell'inclusione lavorativa di persone con disabilità. Le risorse sono destinate a migliorare l'inclusione e l'accessibilità fisica e tecnologica all'interno delle aziende, favorendo l'integrazione di persone con disabilità nel mondo del lavoro. Le imprese beneficiarie possono essere sia pubbliche che private, e devono dimostrare l'impegno a realizzare progetti di inclusione.

ASSE I: INCENTIVI

- Incentivi alle assunzioni
- Rimborso per l'attivazione di tirocini

ASSE II: CONSULENZA E SERVIZI

- Servizi di consulenza
- Contributi per l'acquisto di ausili
- **Isola formativa**

ASSE III: COOPERAZIONE SOCIALE

- Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale
- Incentivi per la transizione verso aziende

NOTE IMPRESA

ASSE I: INCENTIVI

Incentivi alle assunzioni

Contributo: 4.000 € (massimo 20.000 €)

Ambiti finanziabili: consulenza su Responsabilità Sociale di Impresa; consulenza e gestione degli aspetti amministrativi e delle opportunità offerte dalla legge 68/99; consulenza adattamento postazione di lavoro e selezione ausili

Soggetti erogatori ammessi: operatori accreditati ai servizi al lavoro; professionisti iscritti agli albi specifici per il tipo di attività svolta; associazioni di categoria datoriali o afferenti alla disabilità; società di servizi iscritte alla Camera di Commercio; cooperative sociali

Rimborsi per l'attivazione di tirocini

Contributo: nella misura dell'80% della spesa fino ad un importo max 15.000 €

Spese ammissibili: adattamento postazione di lavoro e acquisto di arredi ergonomici; acquisto di tecnologie per telelavoro (hardware, software e reti); abbattimento barriere architettoniche; acquisto di tecnologie assistive

Dote Impresa Collocamento mirato

ASSE II

Consulenza, formazione e servizi

Contributo: 4.000 € (massimo 20.000 €)

Ambiti finanziabili: consulenza su Responsabilità Sociale di Impresa; consulenza e gestione degli aspetti amministrativi e delle opportunità offerte dalla legge 68/99; consulenza adattamento postazione di lavoro e selezione ausili

Soggetti erogatori ammessi: operatori accreditati ai servizi al lavoro; professionisti iscritti agli albi specifici per il tipo di attività svolta; associazioni di categoria datoriali o afferenti alla disabilità; società di servizi iscritte alla Camera di Commercio; cooperative sociali

Contributi per ausili e adattamento posto di lavoro

Contributo: nella misura dell'80% della spesa fino ad un importo max 15.000 €

Spese ammissibili: adattamento postazione di lavoro e acquisto di arredi ergonomici; acquisto di tecnologie per telelavoro (hardware, software e reti); abbattimento barriere architettoniche; acquisto di tecnologie assistive

Dote Impresa Collocamento mirato

ASSE II

Isola formativa

- E' un ambiente di lavoro integrato nei processi produttivi aziendali, dedicato alla formazione in situazione di persone iscritte al Collocamento Mirato
- Si configura come un percorso ad alta intensità formativa ed esperienziale
- Deve garantire percorsi formativi orientati al potenziamento dell'identità personale e professionale
- La sua realizzazione, nell'ambito di un'apposita convenzione art.11 ex legge 68/99 con il Collocamento Mirato, **concorre all'adempimento degli obblighi** previsti dalla medesima legge mediante l'attivazione di tirocini extracurricolari.
- Al termine del periodo di tirocinio, l'azienda ha la possibilità di **assunzioni dirette o di esternalizzare i processi produttivi** (ex art. 14 D.lgs. n. 276/2003)

Durata: minima 2 anni

Finanziamento: massimo 15.000 € per partecipante (minimo 3 – massimo 5)

Spese coperte: consulenza per percorsi di inserimento; adattamento postazioni e acquisto ausili; tutoraggio e accompagnamento al lavoro (fino a 11.000 €); indennità di partecipazione minima per tirocinio extracurricolare: 300 € /mese (rif. DGR 7763/2018, All. A e ss.mm.ii.)

Dote Impresa Collocamento mirato

PROGETTI DI ISOLA FORMATIVA FINANZIATI

Isola formativa: ForMe-Un ponte verso il lavoro
Cooperativa sociale Il Grappolo e Technoprobe Spa



È un progetto triennale in collaborazione tra **Technoprobe S.p.A.**, la **Cooperativa Sociale Il Grappolo** e il **Collocamento Mirato di Lecco**. Il progetto offre percorsi di tirocinio per circa 10 persone con disabilità ogni anno, in un **ambiente di lavoro simulato in cooperativa ad alto contenuto formativo**.

I partecipanti acquisiscono competenze specifiche nell'ambito del controllo qualità e attività afferenti alla logistica di magazzino riconosciute nel Quadro degli Standard Professionali della Regione Lombardia. Al termine delle prime 2 annualità, i tirocinanti hanno trovato delle opportunità lavorative: alcuni direttamente in Technoprobe o presso altre aziende, anche con lo strumento della Convenzione art.14 L.276/2003

Isola formativa: Ecocampus Bees4future
Cooperativa sociale Paso e Fomas Spa



È un progetto biennale che coniuga **inclusione sociale**, **sostenibilità ambientale** e **innovazione sociale**. Nato dalla collaborazione tra **FOMAS S.p.A.**, la **Cooperativa Sociale PASO** e il **Collocamento Mirato di Lecco**, coinvolge sei persone con disabilità, tre per anno. I partecipanti seguono percorsi formativi in **orticoltura** e **apicoltura urbana**, acquisendo competenze riconosciute nel Quadro degli Standard Professionali della Regione Lombardia. Il progetto si inserisce nel programma aziendale **“Diversity, Equity & Inclusion”**, piano di Welfare aziendale, e prevede al termine di un inserimento lavorativo personalizzato al termine del percorso, anche in Convenzione art.14 L.276/2003

Dote Impresa Collocamento mirato

IL RUOLO DEL COLLOCAMENTO MIRATO NELLE ISOLE FORMATIVE

- Valutazione e accettazione del progetto attraverso il Nucleo di Valutazione
- Stipula Convenzione art.11 L.68/99 con azienda
- Co-progettazione con azienda/cooperativa sociale
- Selezione candidati in collaborazione con azienda/cooperativa
- Attivazione progetti di tirocinio extra-curriculare
- Monitoraggio tirocini e progettazione percorsi individuali con azienda/cooperativa
- Condivisione con la rete (servizio sociale di base, centro psico-sociale, familiari, ecc.)
- Continuità nella presa in carico al termine del percorso dell'isola formativa
- Gestione delle risorse di finanziamento secondo il bando Dote Impresa.

Dote Impresa Collocamento mirato ASSE III

Contributi per cooperative sociali di tipo B

Finalità: creazione di nuove cooperative sociali di tipo B e creazione di nuovi rami d'impresa sociale

Beneficiari: cooperative sociali di tipo B

Contributo: nella misura dell'80% della spesa fino ad un importo massimo di 15.000 € per partecipante (massimo 3 lavoratori assunti)

Ambiti finanziabili: spese di primo impianto (minimo 70% del progetto) quali opere edili/impiantistiche o rinnovo locali; acquisto attrezzature e arredi; spese di costituzione (massimo 30%) quali onorari notarili/spese amministrative; studi di fattibilità, consulenze per nuovo ramo d'impresa

Incentivi per la transizione verso aziende

Finalità: valorizzare la funzione delle cooperative sociali di accompagnamento del lavoratore o tirocinante con disabilità nella transizione verso aziende

Beneficiari: cooperative sociali di tipo B

Contributo: 6.000 €

Dote Impresa Collocamento mirato

PROGETTI FINANZIATI

Asse III Cooperazione sociale: Caffetteria Offi Coffee a Lecco

Nuovo ramo di cooperativa della Cooperativa Il Grigio di Calolziocorte per attività di bar caffetteria con l'inserimento di 2 lavoratori con disabilità assunti con contratto a tempo indeterminato o tempo determinato di 12 mesi.



Asse III Cooperazione sociale: Binario Vivo a Cernusco Lombardone

Nuovo ramo di cooperativa della Cooperativa Paso di Paderno D'Adda per attività di bar caffetteria presso la stazione di Cernusco Lombardone: assunzione di 2 persone con disabilità e attivazione di 5 tirocinanti iscritti al Collocamento mirato. Il progetto ha previsto anche un' «officina popolare» che al momento vede impegnate persone con disabilità formate nel riparare le biciclette.



Dote Impresa Collocamento mirato

PROGETTI FINANZIATI

Asse III Cooperazione sociale: Pizzeria Fiore

Nuovo ramo di cooperativa della Cooperativa Il Grigio di Calolziocorte per attività di ristorante/pizzeria con l'inserimento di 3 lavoratori con disabilità assunti con contratto a tempo indeterminato o tempo determinato di 12 mesi.



Dote Impresa Collocamento mirato

PROGETTI FINANZIATI

ASSE II Consulenza e servizi - Contributi per l'acquisto di ausili

Contributo a favore dell'associazione Casa dei Ragazzi Istituto Assistenza Minori e Anziani Onlus per una formazione informatica individuale volta alla riqualificazione professionale di un dipendente con disabilità per il mantenimento del posto di lavoro.

ASSE II Consulenza e servizi - Contributi per l'acquisto di ausili

Contributo a favore della cooperativa Due Mani di Lecco per l'acquisto di una nuova dotazione informatica hardware/software affiancata ad una formazione operativa individuale in grado di costruire un nuovo metodo lavorativo autonomo per un loro dipendente affetto da disabilità visiva.



Grazie per l'attenzione!

Provincia di Lecco
Servizio Collocamento mirato e fasce deboli

 0341 295532 – 533

 collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it
marta.crimella@provincia.lecco.it
doteimpresa.com@provincia.lecco.it
promotore68@provincia.lecco.it

 www.lavoro.provincia.lecco.it

Cristina Pagano

Dirigente Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego

