

**DIREZIONE ORGANIZZATIVA VI - LAVORO E CENTRI PER
L'IMPIEGO**

SERVIZIO CENTRI PER L'IMPIEGO E SERVIZI AL LAVORO

Determinazione N° 1231 del 29-10-2025

**OGGETTO: LINEE GUIDA REGIONALI PER LA GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI
APPROVATE CON D.D.S. N. 5151 DEL 10/04/2025. ADESIONE OPERATORI
ACCREDITATI AL CATALOGO PROVINCIALE PER L'EROGAZIONE DI PERCORSI
DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO E INIZIATIVE DI CARATTERE FORMATIVO
PER I LAVORATORI BENEFICIARI DI INTEGRAZIONI SALARIALI STRAORDINARIE
COINVOLTI NELLE CRISI AZIENDALI DEL TERRITORIO LECCHESSE.
APPROVAZIONE SCHEMI**

Dirigente: Cristina Pagano

Responsabile di Servizio E.Q. - Responsabile procedimento: Matteo Sironi

LA DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA DIREZIONE ORGANIZZATIVA VI

Visti:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n.148 «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n.183» e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della L. 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- la Legge 23 luglio 1991, n. 223 e ss.mm.ii - “Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro”;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2 agosto 2022, n.142 “Modalità di attuazione delle iniziative di carattere formativo dei lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 2 agosto 2022, n. 140 “Criteri e modalità per l'accertamento sanzionatorio di mancata attuazione dell'obbligo formativo da parte del lavoratore in costanza delle integrazioni salariali straordinarie”;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n.22 «Il mercato del lavoro in Lombardia» e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale 6 agosto 2007, n.19 recante “Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia” e ss.mm.ii.;
- il Decreto Interministeriale 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 27 dicembre 2021;
- il Piano attuativo di Regione Lombardia relativo al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell'ambito del PNRR, approvato con DGR n. 6006 del 25 febbraio 2022 e successivamente aggiornato più volte, da ultimo con DGR n. 4503 del 3 giugno 2025, che definisce le modalità di attuazione del programma Gol in Regione Lombardia;
- il D.D.S. n. 5151 del 10/04/2025 “Approvazione delle linee guida per la gestione delle crisi aziendali a livello territoriale”.

Considerato che:

- il D.D.S. 5151/2025 sopra citato, vista l'esigenza di aggiornamento delle precedenti Linee guida approvate con Decreto regionale n. 6177 del 27/04/2023, ha approvato le nuove “Linee guida per la gestione delle crisi aziendali a livello territoriale”, con l'obiettivo di promuovere interventi integrati volti alla prevenzione e gestione delle crisi aziendali;
- Regione Lombardia promuove il coordinamento tra le politiche passive (ammortizzatori sociali) e le politiche attive (misure e strumenti per la formazione, la riqualificazione e la ricollocazione dei lavoratori) per gestire in modo efficace le ricadute occupazionali conseguenti a crisi di settore ed evoluzioni del mercato, nonché a specifiche situazioni di crisi aziendali;
- per ampliare questa azione la DG Istruzione Formazione e Lavoro di Regione Lombardia ha ritenuto fondamentale rafforzare il coinvolgimento degli enti territoriali nella gestione delle crisi aziendali, anche in relazione al ruolo di governance territoriale loro attribuito.

Visto che nelle nuove Linee guida sopra citate:

- sono state individuate le modalità di gestione da parte delle Province/Città Metropolitana di Milano, nell'ambito delle funzioni di governance territoriale ad esse attribuite, delle situazioni di crisi aziendali ad alto impatto territoriale, con la finalità di favorire una modalità di risposta omogenea nei diversi territori, con particolare riferimento a situazioni di crisi aziendali con attivazione di ammortizzatori sociali;

- è stato definito un modello gestionale per le situazioni di crisi, con particolare riferimento a gruppi di lavoratori omogenei coinvolti in percorsi di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) e destinatari di azioni di politica attiva, che valorizza il coinvolgimento delle parti sociali, allo scopo di supportare le stesse nell'individuazione delle politiche d'intervento maggiormente efficaci rispetto alle esigenze connesse ai singoli casi.

Dato atto che:

- in ciascuna Provincia/Città Metropolitana di Milano è stato costituito, come previsto dalle Linee guida, un Nucleo territoriale crisi e politiche attive (c.d. Nucleo Crisi territoriale), ossia una struttura specifica operante nell'area delle crisi aziendali e della conseguente attuazione delle politiche attive del lavoro, che rappresenta in ciascun territorio l'interlocutore primario sia per le competenti funzioni di Regione Lombardia che per le parti sociali coinvolte e gli operatori accreditati al lavoro e/o alla formazione operanti a livello locale;
- la Provincia di Lecco si è dotata di un Nucleo Crisi territoriale che rappresenta la naturale evoluzione dell'Unità di gestione delle crisi aziendali, operativa presso il Centro per l'impiego di Lecco dal novembre 2009.

Considerato che:

- il Nucleo Crisi territoriale svolge un'attività di supporto delle parti sociali nell'attività di informazione rivolta ai lavoratori coinvolti in situazioni di crisi aziendale sulle misure di politica attiva disponibili sul territorio e sulle modalità di accesso alle stesse, anche attraverso la rete degli operatori accreditati al lavoro e/o alla formazione;
- la Provincia di Lecco intende consolidare il modello di collaborazione in partenariato pubblico/privato che ha caratterizzato la misura regionale "Azioni di rete per il lavoro" e che la Provincia ha attuato numerose volte per la presa in carico di lavoratori coinvolti in crisi aziendali, al fine di favorirne la qualificazione/riqualificazione professionale e supportarne i percorsi di reinserimento lavorativo;
- nell'ambito del modello gestionale previsto dalle Linee guida, è stato individuato un flusso di azioni per la gestione delle situazioni di crisi, con particolare riferimento a gruppi di lavoratori omogenei coinvolti in percorsi di CIGS e destinatari di azioni di politica attiva.

Considerato altresì che:

- in data 28/07/2025 è stato promosso un incontro con le parti sociali lecchesi (Associazioni imprenditoriali e Organizzazioni sindacali dei lavoratori) e con l'Ordine dei Consulenti del lavoro di Lecco, ossia i principali attori del territorio che assistono le imprese e i lavoratori coinvolti in situazioni che possono sfociare in cessazioni parziali o totali di attività, nonché nell'attivazione di procedure di cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) o licenziamenti collettivi;
- durante l'incontro sono state illustrate le predette Linee guida e la procedura d'intervento a livello locale per attenuare gli effetti occupazionali negativi;
- la procedura di intervento prevede che il Nucleo Crisi territoriale, dopo aver sottoscritto il verbale di accordo sulle politiche attive del lavoro con l'azienda in crisi e le parti sociali coinvolte nella vertenza, si attivi per il coinvolgimento degli operatori

accreditati al lavoro e/o alla formazione operanti nel territorio provinciale, ai sensi della DGR n. 6696/2022 e dei Decreti regionali n. 14056/2022 e n. 15225/2022.

Dato atto che, ai fini della gestione delle crisi aziendali a livello territoriale, si intende costituire un Catalogo provinciale di operatori accreditati al lavoro e/o alla formazione operanti in provincia di Lecco che siano disponibili ad attivarsi con tempestività mediante la presa in carico dei lavoratori e la realizzazione di percorsi di accompagnamento al lavoro e di iniziative di carattere formativo o di riqualificazione ai sensi dell'art. 25-ter del D.lgs. n. 148/2015 e dei relativi decreti ministeriali attuativi (D.M. 140/2022 e 142/2022).

Ritenuto di dare avvio alla procedura per l'individuazione degli Operatori accreditati per la costituzione del Catalogo provinciale, mediante l'apposito "Avviso per adesione al Catalogo provinciale" (Allegato 1) e la relativa "Domanda di adesione al Catalogo provinciale" (Allegato 2).

Considerato che la presentazione della domanda di ammissione, corredata della documentazione richiesta, costituisce presupposto necessario per la costituzione del Catalogo provinciale al fine dell'attuazione delle Linee guida sopra citate.

Dato atto che l'avviso e la domanda di ammissione al Catalogo provinciale saranno pubblicati, successivamente all'approvazione, sul portale www.lavoro.provincia.lecco.it e sul sito istituzionale della Provincia di Lecco www.provincia.lecco.it, con avvio della procedura di presentazione delle candidature degli Operatori interessati a mezzo posta certificata e nel rispetto delle tempistiche indicate.

Preso atto della conformità della procedura ai fini del rispetto della normativa vigente in materia di privacy, come condiviso con il DPO della Provincia di Lecco in data 09/10/2025.

Dato atto, altresì, che l'istruttoria per l'ammissione al Catalogo provinciale delle domande pervenute sarà effettuata da un Nucleo di Valutazione, composto dagli operatori del Centro per l'Impiego di Lecco.

Ritenuto pertanto di approvare l'"Avviso per adesione al Catalogo provinciale" (Allegato 1), la "Domanda di adesione al Catalogo provinciale" (Allegato 2) e l'"Atto di designazione a responsabile del trattamento" (Allegato 3), quali parti integranti e sostanziale del presente provvedimento.

Considerato che la presentazione della domanda di adesione, corredata della documentazione richiesta, costituisce presupposto necessario per la costituzione del Catalogo provinciale.

Dato atto che il Catalogo provinciale sarà pubblicato, successivamente all'approvazione da parte del Nucleo di Valutazione, sul portale www.lavoro.provincia.lecco.it e sul sito istituzionale della Provincia di Lecco www.provincia.lecco.it.

Considerato che con deliberazione consiliare n. 65 del 18.12.2024, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato in via definitiva il bilancio di previsione 2025/2027.

Visto il decreto deliberativo n. 176 del 19.12.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 e il decreto deliberativo n. 15 del 10.02.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027.

Visto il d.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Vista la l. n. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni".

Visto il vigente Statuto della Provincia di Lecco.

Visti gli artt. nn. 107 del d.lgs. n. 267/2000 e 35 dello Statuto della Provincia di Lecco relativi alle funzioni e responsabilità della dirigenza.

Visti gli artt. nn. 183 del d.lgs. n. 267/2000 e 43 del Regolamento di Contabilità - approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 49 del 10.7.2017 - relativi agli impegni di spesa.

Richiamato il Decreto della Presidente n. 5 del 24.06.2024 con il quale è stato affidato l'incarico di funzione dirigenziale alla sottoscritta con responsabilità della Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego.

Richiamato il Provvedimento, n. 68471 di prot. del 24.12.2024, con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Elevata Qualificazione con "responsabilità del Servizio Centro per l'impiego e Servizi al Lavoro – sede di Lecco", per il periodo dal 01.01.2025 fino al 31.12.2025.

DETERMINA

1. Di approvare le premesse in fatto e in diritto, che formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990.
2. Di approvare, per l'adesione al Catalogo provinciale, i seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:
 - Avviso per adesione al Catalogo provinciale (Allegato 1);
 - Domanda di adesione al Catalogo provinciale (Allegato 2);
 - Atto di designazione a responsabile del trattamento (Allegato 3).
3. Di dare atto che la presentazione della domanda di adesione, corredata della documentazione richiesta, costituisce presupposto necessario per la costituzione del Catalogo provinciale.
4. Di dare atto che l'istruttoria per l'ammissione al Catalogo provinciale delle domande pervenute sarà effettuata da un Nucleo di Valutazione, composto dagli operatori del Centro per l'Impiego di Lecco.
5. Di dare atto che non è necessario acquisire il visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, atteso che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
6. Di dare atto che con la presente determinazione vengono rispettate le misure di prevenzione previste dal Piano anticorruzione 2025/2027 - sezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027.
7. Di dare atto che vengono rispettate le misure in materia di tutela della privacy previste dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR).

8. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on line della Provincia di Lecco.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO E.Q.

LA DIRIGENTE

Matteo Sironi

Cristina Pagano

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005